

KẾ HOẠCH Về việc tuyển dụng viên chức năm 2025

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 79/2024/QĐ-UBND ngày 16 tháng 12 năm 2024 của UBND tỉnh Đồng Nai ban hành Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Quyết định số 274/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Quyết định số 92/2024/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người quản lý doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-SCT ngày 02 tháng 7 năm 2025 của Sở Công Thương Đồng Nai về việc uỷ quyền cho người đứng đầu các đơn vị thuộc Sở Công Thương;

Căn cứ Đề án Vị trí việc làm của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp số 286/QĐ-KC&TV, ngày 11/12/2025 đã được Sở Công Thương phê duyệt tại Quyết định số 229/QĐ-SCT, ngày 12/12/2025;

Căn cứ Quyết định số 09/QĐ-KC&TV, ngày 30/7/2025 của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng thuộc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ Quyết định số 159/QĐ-SCT ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Sở Công Thương Đồng Nai về phân bổ biên chế công chức, số người làm việc trong các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Công Thương năm 2025;

Căn cứ nhu cầu thực tế của đơn vị, Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2025 như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN.

1. Số lượng người làm việc được giao năm 2025: 21 Chỉ tiêu (theo Quyết định số 159/QĐ-SCT, ngày 27/10/2025 của Sở Công Thương Đồng Nai về phân bổ biên chế công chức, số người làm việc trong các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Công Thương Đồng Nai năm 2025). Trong đó:

- Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước là 21 chỉ tiêu.
- Số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp là 04 chỉ tiêu.

2. Số lượng người làm việc đã thực hiện đến thời điểm 01/12/2025: 20 người, trong đó:

- Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước đã thực hiện là 15 chỉ tiêu, còn thiếu 06 so với chỉ tiêu được giao.
- Số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đã thực hiện là 04 chỉ tiêu, đã sử dụng hết so với chỉ tiêu được giao trong năm 2025.

3. Kế hoạch biên chế năm 2026:

Căn cứ Quyết định số 1847/QĐ-UBND, ngày 23/10/2025 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026-2030, Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp được phân loại là đơn vị SNCL tự đảm bảo một phần chi thường xuyên (ĐV nhóm 3), mức tự đảm bảo chi thường xuyên là 20,20% (Nâng mức tự đảm bảo chi thường xuyên từ 10,89% (giai đoạn 2021-2025) lên 20,20% (Giai đoạn 2026-2030).

Trên cơ sở đó, Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp xây dựng kế hoạch biên chế năm 2026 là 25 biên chế, gồm 17 biên chế ngân sách nhà nước, 08 biên chế thu sự nghiệp.

3. Nhu cầu tuyển dụng:

3.1. Số lượng cần tuyển: 05 người. Cụ thể:

TT	Vị trí việc làm	Chức danh nghề nghiệp		Số lượng cần tuyển
		Hạng	Mã số	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

1	Kế toán trưởng (Phụ trách Kế toán)	III	06.031	01
2	Chuyên viên Phòng Tư vấn	III	01.003	03
3	Chuyên viên về pháp chế	III	01.003	01

3.2. Yêu cầu về trình độ đào tạo:

a) Đối với vị trí Kế toán trưởng:

- Tốt nghiệp Đại học trở lên thuộc các chuyên ngành: kế toán, tài chính, kiểm toán. Có chứng chỉ bồi dưỡng kế toán trưởng. Có kinh nghiệm ít nhất 2 năm làm kế toán thực tế.

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam và sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 24/2021/ TT-BGDĐT ngày 08/9/2021 (tương đương trình độ B trở lên);

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin (tương đương trình độ A trở lên)

b) Đối với vị trí chuyên viên phòng Tư vấn:

- Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên: chuyên ngành Điện, Xây dựng.

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (tương đương trình độ B trở lên);

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin (tương đương trình độ A trở lên)

c) Đối với vị trí chuyên viên về pháp chế:

- Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành Luật

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (tương đương trình độ B trở lên);

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin (tương đương trình độ A trở lên)

II. ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG:

1. Điều kiện tuyển dụng: (căn cứ Điều 22 Luật Viên chức): người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động.

- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;

- Có lý lịch rõ ràng;

- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm;

- Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Toà án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG: Theo hình thức xét tuyển.

IV. ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN:

Căn cứ Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định 85/2023/NĐ-CP) quy định đối tượng và điểm ưu tiên trong thi tuyển hoặc xét tuyển như sau:

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

4. Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả cho các kỳ thi tuyển lần sau.

V. LỆ PHÍ TUYỂN DỤNG:

Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài Chính về việc quy định mức thu, chế độ thu, nộp quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức. (Mức thu 500.000 đồng/ thí sinh)

VI. THỜI GIAN THỰC HIỆN:

1. Thông báo tuyển dụng:

- Thông báo công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai (<http://khuyencongvatuvancongnghiepdongnai.gov.vn>) và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời hạn và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển. Thời gian đăng thông báo là 30 ngày trước ngày tổ chức xét tuyển. Dự kiến đăng thông báo từ 29/12/2025 – 27/01/2026.

2. Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển:

Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử cơ quan, đơn vị.

3. Thời gian Tổ chức kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển (Vòng 1): dự kiến ngày: 30/01/2026.

4. Thông báo danh sách người đủ điều kiện dự tuyển niêm yết công khai tại trụ sở làm việc và thông báo trên trang điện tử của đơn vị: chậm nhất 05 ngày làm việc từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển. Dự kiến thông báo ngày 04/02/2026.

5. Thời gian tổ chức xét tuyển (Vòng 2): dự kiến ngày: 09/02/2026.

6. Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

Người đăng ký dự tuyển nộp phiếu đăng ký dự tuyển tại:

- Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Phòng Hành chính – Tổng hợp - Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai (165A, CMT8, P. Trần Biên, Đồng Nai).

Hoặc gửi theo đường bưu chính hoặc qua trang thông tin điện tử của đơn vị (<http://khuyencongvatuvancongnghiepdongnai.gov.vn>)

7. Địa điểm tổ chức xét tuyển: Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai (165A, CMT8, P. Trảng Biên, Đồng Nai).

VII. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG:

Hội đồng tuyển dụng được thành lập theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Hội đồng tuyển dụng viên chức gồm 05 thành viên. Cụ thể như sau:

a) Chủ tịch Hội đồng:

- Ông Trần Minh Đạt, Giám đốc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai;

b) Phó Chủ tịch Hội đồng:

- Bà Trần Cẩm Lệ Quyên, Chuyên viên phòng Hành chính - Tổng hợp;

c) Ủy viên kiêm thư ký Hội Đồng:

- Bà Nguyễn Thị Minh Hiệp, Chuyên viên - phòng Hành chính - Tổng hợp;

d) Các Ủy viên khác:

- Ông Nguyễn Đức Trọng, Phó Giám đốc Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai;

- Ông Lê Hoài Phương, Chuyên viên phòng Tư vấn;

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2025 của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn Phát triển Công nghiệp tỉnh Đồng Nai, kính báo cáo Sở Công Thương xem xét, phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Lãnh đạo;
- Sở Công Thương (Báo cáo);
- Đăng tải Website;
- Lưu: VT, HC.

GIÁM ĐỐC



Trần Minh Đạt

